

Workshop Lerende organisatie

Vraagstelling

Het begrip 'de lerende organisatie' wordt te pas en onpas gebruikt. 'We willen een lerende organisatie worden' krijgen we bij KULTIFA vaak te horen. Onze vragen als 'Waarom dan?', 'Hoe staat het nu met je leerbereidheid, leercondities en leervermogen?' en 'Wat is de relatie met de kennismanagement-initiatieven in je organisatie?' blijven vaak onbeantwoord.

In de workshop 'lerende organisatie' leert u binnen een dag wat de bouwstenen zijn van een lerende organisatie, wat de aanleidingen en opbrengsten van een lerende organisatie zouden kunnen zijn en wat de relatie is met organisatieontwikkeling. Tevens scoort u met behulp van een quick scan in welke mate uw organisatie reeds een lerende organisatie is. Om tenslotte een actieplan te ontwikkelen om tot een meer lerende organisatie te komen.

KULTIFA adviseerde organisaties als Staatsbosbeheer, banken, Lloyd's Register en overheden over de lerende organisatie.

Doelgroep

HR-managers en lijnmanagers

Locatie

In Company

Duur

1 ½ dagdeel

Van 10.00 – 17.00 uur of van 13.00 – 20.00 uur

Investering

€ 1250,- per groep (max. 15 deelnemers) excl. BTW

Lerende organisatie

Lerende benadering van strategie

Participatieve besluitvorming

Informatiseren

Accounting en controle

Interne uitwisseling

Flexibele beloning

Scheppen van structuren

Omgevingsgerichtheid

Kennismanagement

Leerklimaat

Zelfontplooiingsmogelijkheden

Leerdoelen

Kennisbeleid

Meer weten?

Neem contact met ons op;

Steven de Groot: 030 - 657 35 62