

# Workshop

## Kennisbehoud bij vertrek medewerkers

### Vraagstelling

De baby-boom generatie gaat binnen enkele jaren met pensioen. In sommige organisaties zoals het voortgezet onderwijs en andere overheidsorganisaties betreft het soms een uitstroom van meer dan 25% van het personeel. En met de uitstroom van medewerkers vertrekt tevens waardevolle vakkennis, organisatiekennis en omgevingskennis.

Tijdens deze eendaagse (optie: halve dag) workshop leert u hoe uw organisatie om kan gaan met deze verandering en ondanks het vertrek van medewerkers toch kennis kunt behouden voor uw organisatie. We hanteren hiervoor de volgende stappen die we uitgebreid behandelen.



### Doelgroep

Kennismanagers & leidinggevenden en middenmanagement

### Locatie

Incompany

### Duur

Van 10.00 – 17 .00 uur of van 13.00 – 20.00 uur

### Investering

€ 1550- per groep (max. 15 deelnemers), excl BTW incl. boek 'Kennis in uitvoering. Werkboek kennismangement'

### Kennismanagement

*Analyse  
individuele vakkennis,  
organisatiekennis  
& omgevingskennis*

*Expert- & ervaringskennis*

*Kennis van de toekomst*

*Match kennis  
met doelen & strategie*

*Kennisverwervingsvoorkeuren*

*Kennistransfer*

*Kennisuishouding*

*Kennisdomeinen*

*Borging & overdracht van ervaring*

*Omgevingskennis*

*Kennismanager*

*Kennisbeleid*

*Kennistaxonomie*

*Intellectueel kapitaal*

*Kennismanagement-scan*

*Tools voor kennismanagement*

### Meer weten?

Neem contact met ons op;

Steven de Groot: [sdegroot@kultifa.nl](mailto:sdegroot@kultifa.nl)